



# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev	Data	Motivo	Redazione	Controllo	Approvazione
0	07/10/2024	Prima emissione	DIR, RSPG	CG	DIR

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Zago Agricola ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva.

Il conseguimento della certificazione per Zago Agricola si inserisce nel percorso di Sostenibilità iniziato dall'impresa.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Zago Agricola, riscontrabili anche nel Codice Etico, sono:

- LEGALITA'
- RIPUDIO DELLE DISCRIMINAZIONI
- VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE
- ETICA (CORRETTEZZA E TRASPARENZA)
- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- IMPEGNO

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Zago Agricola si impegna a promuovere la parità di genere, in particolare:

- ✓ aumentare la rappresentanza femminile nella propria azienda attiva nel settore dell'agricoltura;
- ✓ a definire un piano formativo/informativo per il personale finalizzato a sensibilizzare sui temi delle pari opportunità e dell'*empowerment* femminile;

- ✓ a monitorare annualmente la soddisfazione da parte delle proprie risorse umane sui temi della parità di genere;
- ✓ a monitorare annualmente i dati per genere relativi ad assunzioni, livelli, passaggi di categoria o funzione;
- ✓ in relazione alle proprie risorse disponibili, a definire un piano di miglioramento sui temi della parità di genere, in linea con la Uni PdR 125.
- ✓ a promuovere una comunicazione che dichiari in modo trasparente la volontà di impegnarsi per la parità di genere e supportare l'*empowerment* femminile.

#### POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Zago Agricola si impegna a perseguire la parità di genere e l'*empowerment* femminile nella gestione del ciclo di vita della persona in azienda e a garantire un ambiente di lavoro che promuova inclusione, equità, diversità e il benessere psico-fisico della persona.

Zago Agricola si impegna ad agire sulla propria cultura aziendale per contrastare gli stereotipi e le discriminazione di genere.

Inoltre, Zago Agricola si impegna nelle attività di marketing, comunicazione interna ed esterna e negli eventi pubblici a prestare la massima attenzione al linguaggio e allo stile comunicativo per la valorizzazione della parità di genere e l'*empowerment* femminile.